



Ηλεκτρονική Ενημερωτική Έκδοση  
της 50και Ελλάς  
Τεύχος 3<sup>ο</sup>, Μάιος 2008

## ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ 50ΚΑΙ ΕΛΛΑΣ

*Σε αυτή την ενότητα παρουσιάζονται οι δραστηριότητες και τα προγράμματα που υλοποιεί η 50 και Ελλάς*

**17Μαρτίου 2008**, Η κα Τριανταφύλλου συμμετείχε στο Ευρωπαϊκό Συνέδριο με θέμα «**Η κακοποίηση των ηλικιωμένων και η ποιότητα της μακροχρόνιας φροντίδας**» στις Βρυξέλλες.

**6 Μαρτίου 2008**, Συνέδριο της Αναπτυξιακής Σύμπραξης "ΕΜΠΕΙΡΙΑ" με θέμα "**Ενεργός Γήρανση: Ένα Κοινωνικό Συμβόλαιο Αλληλεγγύης μεταξύ των γενεών**", στην Παλαιά Βουλή.

Οι κκ. Σαφιλίου και Μεσθεναίου έλαβαν μέρος στο παραπάνω συνέδριο ως αντιπρόσωποι του 50 και Ελλάς.

Οι κύριοι στόχοι του προγράμματος αυτού ήταν η προώθηση συνεργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων στην ενθάρρυνση της ενεργού γήρανσης. Κάποιες από τις παρουσιάσεις που έγιναν μπορεί να ενδιαφέρουν τους αναγνώστες μας γι' αυτό και τις αναφέρουμε παρακάτω:

- Προβλήματα που σχετίζονται με την απασχόληση/ συνταξιοδότηση - "Ευέλικτες μορφές συνταξιοδότησης" από κ. Γ. Ρωμανιάς (INP-ΓΣΕΕ)
- Στοιχεία για την απασχόληση και ανεργία ατόμων ηλικίας 55+ στις μεγάλες επιχειρήσεις του δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα της οικονομίας.
- Στον παρακάτω σύνδεσμο μπορείτε να βρείτε ένα φυλλάδιο "Οδηγός Κατάρριψης Μύθων & Στερεοτυπικών παραστάσεων όσον αφορά τους Μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζόμενους" γραμμένο από ένα ιδρυτικό μέλος του 50+Ελλάς, την κα Μεσθεναίου Ελισάβετ. <http://www.empeiria-dp.gr/others/legent.pdf>

**31-10-07 έως 02-11-07**, Η 50+ Ελλάς συν-διοργάνωσε με το Ι.Κ.Π.Α και το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιά **τριήμερο σεμινάριο με τίτλο: «Ευαισθητοποίηση Επαγγελματιών σε θέματα Φροντίδας Ηλικιωμένων»** που πραγματοποιήθηκε στην Αθηνά.

Οι στόχοι του σεμιναρίου ήταν:

- **Η ευαισθητοποίηση των επαγγελματιών στο ρόλο των «οικογενειακών φροντιστών»**, καθώς και στις ανάγκες τους για υποστήριξη της φροντίδας, όπως και στην προώθηση συνεργασίας μεταξύ τους.
- **Η εισαγωγή ενός συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Φροντίδα Ηλικιωμένων – εν Leonardo – για την χρήση επαγγελματιών και μη-επαγγελματιών φροντιστών** (συμπεριλαμβανομένου οικογενειακών και μεταναστών φροντιστών) με σκοπό την ποιοτική βελτίωση στην παροχή φροντίδας και με όφελος προς τους ηλικιωμένους και τους φροντιστές τους.

Στο σεμινάριο συμμετείχαν 20 επαγγελματίες υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής φροντίδας που εργάζονται με ηλικιωμένα άτομα από όλη την Ελλάδα (νοσηλεύτες, κοινωνικοί λειτουργοί, επισκέπτριες υγείας, ψυχολόγοι, έργο-θεραπευτές, εκπαιδευτές υγείας).

Εκπαιδευτές του σεμιναρίου ήταν: η **κα. Τζούντη Τριανταφύλλου**, ο **κ. Κωνσταντίνος Προύσκας** καθώς και άλλοι εκπαιδευτές. Προβλέπεται σχεδιασμός για τη συνέχεια του προγράμματος σε όλη την Ελλάδα.

### **Δράσεις για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Έτους Ίσων ευκαιριών 2007**

Η 50και Ελλάς στο πλαίσιο του έργου «Δράσεις για την υλοποίηση του “Ευρωπαϊκού Έτους Ίσων Ευκαιριών για όλους 2007»πραγματοποίησε ημερίδα στις **8 Οκτωβρίου 2007** στην **Καλαμάτα** με θέμα **«Ίσες Ευκαιρίες στην Απασχόληση για Όλες τις Ηλικίες και Εφαρμογή της Νέας Νομοθεσίας»**.

Το έργο έχει σκοπό: α) την ενημέρωση ατόμων άνω των 50, εργοδοτών, συνδικαλιστών, τοπικών αρχών, και άλλων κοινωνικών εταίρων σχετικά με την εφαρμογή της καινούργιας νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση ανεξαρτήτου ηλικίας β) την οργάνωση μίας τοπικής ομάδος 10 ατόμων η οποία θα αποτελείται από άτομα άνω των 50 ετών που ζητούν εργασία, εργοδότες και μέλη των τοπικών αρχών και θα προκύψει από τον κοινωνικό διάλογο που θα αναπτυχθεί στη διάρκεια της ημερίδας. Η ομάδα αυτή θα αναλάβει να προωθήσει και να παρακολουθήσει τη διεξαγωγή βοηθητικών τοπικών ενεργειών. γ)Τη διάχυση των αποτελεσμάτων μέσω ενεργειών δημοσιότητας και την έκδοση ενημερωτικού δελτίου που θα διανεμηθεί σε όλους τους ενδιαφερόμενους.

Στη συνάντηση, η κοινωνιολόγος Κωνσταντίνα Σαφιλίου ένα από τα ιδρυτικά μέλη της 50ΚΑΙ ΕΛΛΑΣ παρουσίασε τη Νομοθεσία(Νόμος 3304 /2005) περί ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση ανεξαρτήτου ηλικίας. Ακόμα παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της έρευνας που υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος και αφορούσαν την ανάλυση μικρών

αγγελιών ζήτησης υπαλλήλων-συνεργατών από τον τοπικό τύπο Καλαμάτας. Ο σκοπός της μελέτης ήταν η εξακρίβωση του κατά πόσον οι αγγελίες αυτές αναφέρουν ηλικιακά όρια για τους υπαλλήλους που ζητούνται, τι είδους ηλικιακά όρια και για τι είδους εργασίες, κλπ.

**Η 3η Εφημερίδα από 50+Ελλάς έχει εκδοθεί και αφορά αποκλειστικά το θέμα της εργασίας των ατόμων άνω των 50 ετών και τις ηλικιακές διακρίσεις.**

Περισσότερες πληροφορίες για την ημερίδα και τα αποτελέσματα της έρευνας διατίθενται στην ιστοσελίδα της 50καιΕλλάς <http://www.50plus.gr>

### **Χρήση Η/Υ στην Ελλάδα**

Για πληροφορίες που αφορούν την χαμηλή αλλά αυξανόμενη τάση στην **χρήση Η/Υ** κλπ **στην Ελλάδα** μπορείτε να μελετήσετε το κείμενο «*Ταυτότητα Χρηστών Internet στην Ελλάδα*»: που θα βρείτε στον σύνδεσμο <http://www.observatory.gr/files/meletes/Internet%20Users%202006%20FINAL.pdf>

Συνοπτικά σας αναφέρουμε ότι, η χρήση του Η/Υ και του Διαδικτύου φαίνεται να είναι αντιστρόφως ανάλογη ως προς την ηλικία των χρηστών καθώς τα ποσοστά χρήσης μειώνονται όσο αυξάνεται η ηλικία των χρηστών. Ειδικά για τα άτομα της τρίτης ηλικίας (65-74) τα ποσοστά που καταγράφονται και το 2006 είναι πολύ χαμηλά (4,7% χρήση Η/Υ και 2,5% πρόσβαση στο Διαδίκτυο).

Εξετάζοντας τα ποσοστά χρήσης Η/Υ κατά τα έτη 2005 και 2006 παρατηρούνται μικρές διαφορές σε όλες τις ηλικιακές κατηγορίες (16-74). Στα άτομα ηλικίας 35-44 σημειώνεται μία σημαντική αύξηση κατά 5 περίπου ποσοστιαίες μονάδες ενώ επίσης σημαντική αύξηση παρατηρείται και για τις ηλικιακές κατηγορίες των 55-64 και 65-74 κατά 2% και 3% αντίστοιχα.

### **ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΜΚΟ AGE-PLATFORM**

*Σε αυτή και την επόμενη ενότητα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα νέα από τη ΜΚΟ AGE-PLATFORM*

Πρόεδρος της οργάνωσης εξελέγη πρόσφατα η **Ελισάβετ Μεσθεναίου**, ένα από τα ιδρυτικά μέλη του 50+ Ελλάς. Η θητεία της ως πρόεδρος θα διαρκέσει για 3 χρόνια.

<http://www.age-platform.org/EN/spip.php?article563>

Η κα **Τριανταφύλλου Τζούντου**, ένα από τα ιδρυτικά μας μέλη, ανήκει στο διοικητικό συμβούλιο του AGE ως αντιπρόσωπος του 50+ Ελλάς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τις γενικές εργασίες της ένωσης, για την εφαρμογή του προγράμματος που τίθεται από τη γενική συνέλευση, για την προετοιμασία του ετήσιου προϋπολογισμού, για τις γενικές συνελεύσεις και για τη συμβουλευτική εξέταση των αρχείων υποψηφιότητας των πληρών μελών ή άλλων που προετοιμάζονται από την Επιτροπή Πιστοποίησης.

## ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Στις 31 Ιανουαρίου 2007, η Επιτροπή έστειλε αιτιολογημένες γνώμες σε 11 χώρες (μεταξύ των οποίων ήταν και η Ελλάδα), όπου κατά την άποψη της, δεν έχουν πλήρως ή επαρκώς εφαρμόσει την Κοινοτική Οδηγία Περί Ισότητας στην Απασχόληση η οποία απαγορεύει τις διακρίσεις στην απασχόληση και στο επάγγελμα λόγω θρησκευτικών αντιλήψεων, ηλικίας, ανικανότητας και γενετήσιου προσανατολισμού.

On 31 January, the Commission sent reasoned opinions to 11 Member States (one being Greece) who, in its views, have not fully or adequately transposed the EU Employment Equality Directive prohibiting discrimination in employment and occupation on the grounds of religion and belief, age, disability and sexual orientation. The Greek infringement concerning the Employment Equality Directive (2000/78/EC)

Ο AGE, υπέβαλε την έκθεσή του σχετικά με τη μετάθεση και την εφαρμογή της οδηγίας απασχόλησης στην Επιτροπή το Νοέμβριο του 2007 και προς το παρόν συλλέγει περαιτέρω σχόλια από τους εμπειρογνώμονές του, τα οποία θα εισαγάγει στην Επιτροπή. Θα ήταν ευχάριστο εάν λαμβάναμε νέα από τα μέλη που έχουν εμπειρία στις ηλικιακές διακρίσεις και είχαν αντιμετωπίσει δυσκολίες να πάρουν την εφαρμοσμένη Οδηγία Απασχόλησης.

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/08/155&format=HTML&aged=1&language=EL&guiLanguage=el>

AGE submitted its report on the transposition and implementation of the Employment Directive to the Commission in November 2007 and is presently gathering further comments from our experts and will feed this information to the Commission. We would be

pleased to hear from members who have experienced age discrimination and have had difficulties in getting the Employment Directive implemented.

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/08/155&format=HTML&aged=1&language=EN&guiLanguage=en>

## **Υλικό για την Ενεργό Γήρανση - Material on Active Ageing:**

### **Media clips on active ageing and flexicurity**

Ενεργός Γήρανση - Active ageing:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/video/media\\_en.cfm?id=1&flv=emp001ma01en\\_short\\_high](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/video/media_en.cfm?id=1&flv=emp001ma01en_short_high).

Flexicurity ( Flexibility and Security):

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/video/media\\_en.cfm?id=6&flv=emp002ma01en\\_short\\_high](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/video/media_en.cfm?id=6&flv=emp002ma01en_short_high)

Ένα DVD από το CAWA (δημιουργικές προσεγγίσεις στην ενεργό γήρανση) παρέχει παραδείγματα θετικών πρακτικών σχετικά με την απασχόληση των ηλικιωμένων. Το DVD μπορείτε να το βρείτε στον σύνδεσμο <http://www.olderworkers.eu/> → CAWA documentary.

A DVD from the CAWA (Creative Approaches to Active Ageing) provides examples of positive practices towards older workers employment. The DVD can be found on <http://www.olderworkers.eu/> under documentary and is available in SW, DE, EN and SP.

## **ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΑΠΟ 50 και ΕΛΛΑΣ**

Η κα Σαφιλίου, ένα από τα ιδρυτικά μέλη του 50 και Ελλάς, μετά την επίσκεψη της στην Σικελία μας αναφέρει:

«Στις διακοπές του Πάσχα, αποφάσισα να πάω στο ξενοδοχείο Villamare στη Σικελία για ωραίες και ευχάριστες διακοπές. Αρχικά ο Πάολο, Manager του ξενοδοχείου κανόνισε αυτοκίνητο να με πάει από το αεροδρόμιο της Κατάνια στο ξενοδοχείο. Όταν έφτασα στο ξενοδοχείο όλοι με υποδέχτηκαν με πραγματική ζεστασιά που με έκανε να αισθανθώ πολύ φιλικά. Στο ξενοδοχείο Villamare, κάθε δωμάτιο έχει άλλο όνομα, είναι διαφορετικό, έχει το δικό του κήπο ή ταράτσα. Η θάλασσα βρίσκεται κάπου στα 300 μέτρα και διάφορα

μαγαζάκια με τρόφιμα υπάρχουν σε απόσταση 150-200 μέτρων. Επίσης δυνατή είναι και η πρόσβαση στο διαδύκτιο.

Το άλλο ξενοδοχείο «**Residence Stella del Mare**» έχει πολύ μοντέρνα διαμερίσματα με πλήρη εξοπλισμό στην κουζίνα και στη τραπεζαρία, ωραιότατο τεράστιο κήπο και καταπληκτική θέα προς τη θάλασσα. Να σημειωθεί ότι και στα δύο ξενοδοχεία υπάρχουν δωμάτια πλήρως προσβάσιμα σε άτομα με αναπηρίες.

Τα ξενοδοχεία αυτά μπορούν να φιλοξενήσουν ομάδες μέχρι 30 άτομα και σε συνεργασία με τουριστικό γραφείο, μπορούν, από Μάρτιο ως Νοέμβριο, να οργανώσουν πολύ ενδιαφέρουσες εκδρομές στις κοντινές πόλεις, στις Συρακούσες, το Νότο (μία τέλεια μπαρόκ πόλη) και την Ραγκούσα και να σας βοηθήσουν να δείτε και να γευτείτε τη Σικελία των Σικελών με τα πανέμορφα διατηρημένα παραδοσιακά σπιτάκια. Στα ξενοδοχεία μπορούν να οργανωθούν νύχτες διασκέδασης με μουσική της Σικελίας και με το φημισμένο θέατρο με τις μαριονέτες από τις Συρακούσες. Εκεί μπορούν να σας δώσουν πληροφορίες για τα καλύτερα εστιατόρια της περιοχής και για ωραία μπαράκια.

Μπορώ να πω ότι την βδομάδα που έμεινα στο ξενοδοχείο Villamare, χαλάρωσα, ξεκουράστηκα, είδα ωραία κτίρια και τοπία της Σικελίας, ένοιωσα ανάμεσα σε καλούς φίλους και θέλω σίγουρα να το επισκεφτώ ξανά αρκετές φορές. Ξέχασα να σας πω ότι η περιοχή έχει τα πιο ωραία μικρά τοματάκια και τις πιο μυρωδάτες και γευστικές φράουλες αλλά και τα ωραιότερα αμυγδαλωτά...»

**Ο Πάολο Αμάτο, μάνατζερ των ξενοδοχείων** μας αναφέρει:

«Θα χαρούμε να προσφέρουμε ειδικές τιμές στους φιλοξενούμενους που είναι άνω των 50 ετών και που θα κάνουν κρατήσεις κατ' ευθείαν σε μας και θα αναφέρουν το όνομα του ΜΚΟ σας (50+Ελλάς). Θα τους κάνουμε έκπτωση 10% στις επίσημες ατομικές τιμές μας. Αυτή η ιδιαίτερη μεταχείριση ισχύει και για τα δύο ξενοδοχεία μας <http://www.hotelvillamare.it/> και <http://www.activehotels.com/1/1/63644-residence-stella-del-mare-siracusa.html> στη Σικελία».